

## Отчет

о результатах и обеспечению функционирования внутренней системы оценки эффективности осуществления муниципальным казенным учреждением Красногвардейского муниципального округа «Центр молодежных проектов» деятельности по реализации молодежной политики за 2025 год

**Общие сведения об учреждении молодежной политики**

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение Красногвардейского муниципального округа «Центр молодежных проектов»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	356030, Красногвардейский район, с. Красногвардейское, ул. Ленина, 49
Фактический адрес учреждения молодежной политики	356030, Красногвардейский район, с. Красногвардейское, ул. Ленина, 49
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (86541) 2-42-27
Интернет – сайт учреждения молодежной политики	<a href="https://krgvmosk.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/munitsipalnye-podvedomstvennye-organizatsii/">https://krgvmosk.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/munitsipalnye-podvedomstvennye-organizatsii/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://max.ru/id2611700289_gos">https://max.ru/id2611700289_gos</a> <a href="https://vk.ru/your_gvardiya">https://vk.ru/your_gvardiya</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Рагулина Лиана Романовна

## Аналитическая часть

### 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

<p>1.1. Соответствие материально – технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение, в котором расположено муниципальное казенное учреждения Красногвардейского муниципального округа «Центр молодежных проектов» (далее – молодежный центр») находится в отдельно стоящем двухэтажном здании с отдельным входом в соответствии с требованиями безопасности и доступности. Данным помещением молодежный центр пользуется на основании Договора безвозмездного пользования нежилыми помещениями от 22 февраля 2022 года. Общая полезная площадь помещения – 60,2 кв.м. Для работы сотрудников оборудованы отдельные кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. В здании, где базируется молодежный центр имеется аудитория для проведения творческих мероприятий и лекционных занятий; имеется экран с проектором.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение обеспечено высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа WI-FI. Функционирует раздел молодежного центра на официальном сайте органа местного самоуправления, также имеется страница в социальной сети ВКонтакте и канал в мессенджере МАХ, на которых можно ознакомиться с основными направлениями деятельности учреждения. Еженедельно публикуются не менее трех информационных постов (афиши о предстоящих мероприятиях, отчетные материалы после проведения мероприятий, профилактический контент).</p>

<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение молодежного центра соответствует требованиям по оформлению помещений учреждения молодежной политики: государственная символика представлена в полном объеме, в учреждении расположены информационные стойки с профилактическим материалом разной направленности.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики</p>	<p>Доступная среда для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) обеспечена частично. Учреждение оборудовано пандусом и расширенными дверными проёмами, однако имеются препятствия для свободного передвижения: наличие порогов.</p>

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационные продукты: функционирует раздел молодежного центра на официальном сайте органа местного самоуправления, также имеется страница в социальной сети ВКонтакте и канал в мессенджере МАХ.</li> <li>- Консультационные продукты: помощь в подготовке заявок на грантовые конкурсы, организации участия во Всероссийских и региональных форумах, наставничество.</li> <li>- Мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> <li>направленные на гражданско – патриотическое воспитание;</li> <li>по противодействию деструктивному контенту в телекоммуникационной сети «Интернет»;</li> <li>направленные на социальное, межнациональное и межконфессиональное согласие, формирование российской</li> </ul> </li> </ul>
--	--

идентичности в молодежной среде, единства российской нации;

направленные на поддержку талантливой молодежи и развитию художественного творчества;

направленные на популяризацию здорового образа жизни:

- Постоянно действующие форматы: на базе молодежного центра в 2023 году создан волонтерский штаб, который состоит из инициативной молодежи. Ребята активно участвуют в жизни округа, принимают участие в форумах, акциях, помогают пожилому населению. Мы учим наших юных волонтеров быть терпеливыми и отзывчивыми. Волонтерская деятельность предполагает увеличение социальной активности и значимости молодежи, что способствует саморазвитию, самосовершенствованию, саморегуляции личности. В каждом общеобразовательном учреждении существует волонтерский отряд. В отряде определен главный волонтер, который непосредственно взаимодействует с молодежным центром. Волонтеры регулярно участвуют в мероприятиях различного направления.

Молодежный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с местным отделением общественно - государственного движения детей и молодежи «Движение первых», местным отделением Всероссийского военно - патриотического общественного движения «Юнармия», местным отделением Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», общественном объединением

	<p>правоохранительной направленности «Сигнал», районным отделением Ставропольской краевой общественной организации ветеранов войны, труда (пенсионеров), Вооруженных Сил и правоохранительных органов.</p> <p>- Инфраструктурные продукты: в здании, где базируется молодежный центр имеется аудитория для проведения творческих мероприятий и лекционных занятий; имеется экран с проектором.</p> <p>- Копировально – множительных услуг, фотоуслуг, услуг питания молодежный центр не предоставляет.</p>
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций	<p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: понедельник – пятница с 8.00 до 16.12, перерыв с 12.00 до 13.00, выходные – суббота, воскресенье. В помещении соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Молодежный центр не предоставляет платные услуги.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	-

### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У всех специалистов молодежного центра, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики, профессиональные компетенции, необходимые умения и знания соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Специалисты молодежного центра, в том числе руководящий состав проходят курсы профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации. В 2025 году курсы повышения квалификации прошел 1 сотрудник. Сотрудник молодежного центра закреплена в качестве наставника за несовершеннолетним, признанным находящимся в социально опасном положении с 30 января 2026 года. Кроме того, зарегистрирован на платформе экосистем «Добро.РФ», обучение в федеральном центре «Профилактика» ФГБОУ Института изучения детства, семьи и воспитания, получила сертификат установленного образца, для включения в реестр наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними.</p>

<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</p>	<p>Специалисты регулярно принимают участие в конференциях, семинарах и форумах по направлениям молодежной политики, проходящих на региональном и муниципальном уровнях.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>В 2025 году публикаций сотрудников молодежного центра в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно - практических конференций не было.</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильные эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В молодежном центре работает система наставничества для передачи опыта.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка.</p>

## 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В молодежном центре отсутствует методический кабинет / методическая служба.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	<p>Методическое обеспечение молодежного центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативно - правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.</li> <li>- Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, Положений, концепций, Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</li> </ul> <p>Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов.</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики	Специалисты имеют авторские подходы к проведению мероприятий, лично участвуют в разработке сценарного хода и программы различных мероприятий. Большинство авторских мероприятий, разработанных специалистами, имеют большой отклик у целевой аудитории и проводятся ежегодно.

## 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	Охват молодежи мероприятиями различного уровня и направления в 2025 году составил более 7000 человек.
---	---

<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Участие семьи Марцинкевич Вячеслава и Аделины в финале регионального конкурса «Я+Я=МОЛОДАЯ СЕМЬЯ».</p> <p>В 2025 году за оказание содействия в осуществлении выборного процесса 27 волонтеров были поощрены Благодарственными письмами государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Центр молодежных проектов».</p> <p>По итогам муниципального этапа фестиваля – конкурса патриотической песни «Солдатский конверт» Эла Александр Анестьевич принял участие в региональном этапе данного конкурса и стал лауреатом III степени.</p>
---	---

## 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Информационное сопровождение деятельности Молодежного центра строится на принципах системности, оперативности и соответствия медиапотребностям молодежи. Ключевым инструментом является страница в социальной сети ВКонтакте и канал в мессенджере МАХ, насчитывающие 3286 подписчика. Данные площадки служат основным ресурсом для анонсирования мероприятий. Количество публикаций в 2025 году составило около 500 штук. Совокупное количество просмотров публикаций в 2025 году составило 500 тысяч. Кроме того, в округе функционирует радиоканал «Красногвардейское», который также служит ресурсом для анонсирования и публикации результатов мероприятий.</p>
--	---

7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Высокий охват молодёжи за отчетный период свидетельствует о заинтересованности и спросе на события, проводимые молодежным центром.
---	--

### 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения.	<p>В округе функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- местное отделение общественно - государственного движения детей и молодежи «Движение первых»;</li> <li>- местное отделение Всероссийского военно - патриотического общественного движения «Юнармия»;</li> <li>- местное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»;</li> <li>- на базе молодежного центра создан волонтерский штаб.</li> </ul>
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	<p>На базе молодежного центра функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- местное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»;</li> <li>- первичное отделение общественно - государственного движения детей и молодежи «Движение первых»;</li> <li>- на базе молодежного центра создан волонтерский штаб.</li> </ul>

### 9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Ежегодно в молодежном центре утверждается план молодежных мероприятий на текущий год. В соответствии с вышеуказанным планом проводятся мероприятия,
---	---

	направленные на гражданско - патриотическое воспитание, поддержку талантливой молодёжи и развитие художественного творчества, пропаганду здорового образа жизни, профилактику преступных проявлений в молодежной среде и т.д.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	В 2025 году молодежным центром проведено около 50 мероприятий различной направленности.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В отчетном году заявки на грантовые конкурсы от молодежи не подавались.

#### **10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Молодежный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с местным отделением общественно - государственного движения детей и молодежи «Движение первых», местным отделением Всероссийского военно - патриотического общественного движения «Юнармия», местным отделением Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», общественном объединении правоохранительной направленности «Сигнал».
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Молодежный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с структурными подразделениями администрации Красногвардейского муниципального

	<p>округа Ставропольского края, муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств», муниципальным казенным учреждением культуры «Централизованная библиотечная система Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края», региональным отделением «Союз женщин России» Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края, государственным бюджетным учреждением культуры «Красногвардейский историко – краеведческий музей», культурно – досуговыми центрами Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края, общеобразовательными учреждениями Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края, государственным бюджетным учреждением социального обслуживания «Красногвардейский комплексный центр социального обслуживания населения».</p>
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Молодежный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Отделом министерства внутренних дел России «Красногвардейский».</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Молодежный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с ИП «Дьячков Н.В.», ИП «Захаров Г.И.», ИП «Захаров И.Г.», сельскохозяйственный производственный Кооператив колхоз «Родина», ИП «Мелексетов С.В.»</p>

### Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что молодежный центр является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив, а также формирования духовно - нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения. Сотрудники молодежного центра продолжают выполнение задач в рамках реализации государственной молодежной политики в Красногвардейском муниципальном округе.

Исполняющий обязанности директора муниципального  
казенного учреждения Красногвардейского  
муниципального округа  
«Центр молодежных проектов»



*Рагулина*

Л.Р. Рагулина